

## MANIFESTAZIONE D'INTERESSE

**Selezione comparativa, riservata ai lavoratori attualmente in forza presso SVILUPPO CAMPANIA SpA per l'acquisizione di profili professionali mediante passaggio di livello**

### IL DIRETTORE GENERALE

- Visto lo Statuto della Sviluppo Campania SpA ed in applicazione dei principi in esso individuati in termini di trasparenza, efficienza ed efficacia dell'azione amministrativa;
- Vista la DGR 762/24 avente ad oggetto l'approvazione del Piano Operativo 2024/2026 ed al fine della progressiva sua attuazione;
- Viste le dichiarazioni programmatiche formulate dal Consiglio di Amministrazione che ha deliberato l'inserimento di professionalità nuove e/o ulteriori rispetto alla pregressa esperienza gestionale ed all'attuale dotazione organica;
- Visti i molteplici incontri sindacali in sede aziendale e di confronto con le categorie regionali che hanno portato ad un accordo sindacale approvato nell'assemblea generale dei lavoratori il 06.02.2025 e sottoscritto il 10.2.2025;
- Dato atto, nel contesto delle deliberazioni di cui ai punti che precedono, di sopraggiunti e contingentati fabbisogni professionali correlati alla necessità di nuovi e diversi fabbisogni professionali al fine della concreta realizzazione delle commesse indicate nell'antescritto piano industriale;
- Nel rispetto dei principi, anche di derivazione comunitaria, di trasparenza, pubblicità e imparzialità contenuti ed individuati dal legislatore al comma 3 dell'articolo 35 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;

### RENDE NOTO CHE

è indetta selezione interna, quindi esclusivamente rivolta al personale attualmente in forza presso Sviluppo Campania SpA, mediante titoli, prova tecnico pratica e colloquio, per reperire i seguenti profili professionali secondo quanto stabilito nel presente avviso

AREA E LIVELLO DI ARRIVO	CHI PUO' PARTECIPARE	POSTI DISPONIBILI
A3L3	A3L1 - A3L2	20
A3L1	A2	13

### ARTICOLO 1

#### REQUISITI RICHIESTI, INDISPENSABILI PER L'AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

I lavoratori che aderiscono alla presente manifestazione di interesse dovranno essere titolari dei citati profili professionali di seguito riportati:

AREA E LIVELLO DI ARRIVO	CHI PUO' PARTECIPARE	POSTI DISPONIBILI
A3L3	A3L1 - A3L2	20
A3L1	A2	13

## **ARTICOLO 2**

### **REQUISITI SPECIFICI DI AMMISSIONE PER IL PROFILI PROFESSIONALI**

Di seguito sono elencati i requisiti di ammissione per profilo:

AREA E LIVELLO DI ARRIVO	REQUISITI DI ACCESSO
A3L3	LAUREA o permanenza non inferiore a 36 mesi nel livello del CCNL Credito
A3L1	DIPLOMA o LAUREA o permanenza non inferiore a 36 mesi nel livello del CCNL Credito

## **ARTICOLO 3**

### **MODALITÀ DI PARTECIPAZIONE ALLA SELEZIONE**

Gli interessati in possesso dei requisiti richiesti all'articolo 1 possono presentare apposita istanza su base volontaria al fine della formulazione della propria disponibilità alla presente Manifestazione di Interesse in carta libera, utilizzando esclusivamente l'allegato modulo A, presentando la seguente documentazione:

- a) Il *Curriculum vitae et studiorum*, firmato in originale, che dettagli con cura i requisiti prescritti;
- b) Fotocopia di un documento valido d'identificazione;
- c) Ogni altra ulteriore documentazione che il richiedente ritenga di produrre nel proprio interesse funzionale a provare la titolarità di qualificazione prevista nel livello professionale di cui è titolare alla data di pubblicazione di questa Manifestazione di Interesse.

La dichiarazione di disponibilità corredata della suddetta documentazione, dovrà essere presentata presso l'ufficio Risorse Umane della Sviluppo Campania SpA e pervenire inderogabilmente entro e non oltre le ore 13.00 del 7.3.25, pena l'esclusione dalla selezione, a mezzo di posta elettronica al seguente indirizzo: [manifestazionedinteresse@sviluppcampania.it](mailto:manifestazionedinteresse@sviluppcampania.it) Farà fede l'ora di invio.

Non saranno accolte istanze consegnate a mano e/o a mezzo posta, o con modalità diverse da quelle sopraelencate (es. fax, mail et similia). La Sviluppo Campania SpA non assume responsabilità per la dispersione o smarrimento o mancato recapito o disguidi dovuti a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

Non sono ammesse successive integrazioni alla documentazione presentata se non esplicitamente richieste dai competenti uffici riservandosi Sviluppo Campania SpA, la facoltà di esperire gli accertamenti diretti e indiretti ritenuti opportuni in ordine ai contenuti delle istanze e dei relativi allegati presentati e di richiedere, a completamento dell'istruttoria, eventuale ulteriore documentazione.

Ulteriori informazioni in merito alla presente Manifestazione di Interesse potranno essere richieste all'ufficio Risorse Umane.

La pubblicità dei partecipanti avverrà con le seguenti modalità: sito ufficiale di Sviluppo Campania SpA.

## **ARTICOLO 4**

### **OPERAZIONI DI SELEZIONE DELLE DOMANDE E CRITERI DI VALUTAZIONE PER L'INDIVIDUAZIONE DEL SOGGETTO PRESCELTO**

Ad avvenuta presentazione della domanda di partecipazione formulata dal partecipante, l'ufficio Risorse Umane effettuerà riscontro della titolarità del partecipante, alla data del presente avviso di selezione, dei requisiti di ammissione di cui all'art. 1.

Le attività di esame ed istruttoria dei candidati verranno effettuate presso la sede della Sviluppo Campania SpA in Via Terracina 230 da una commissione

esaminatrice composta da membri in numero dispari che saranno individuati tra professori universitari associati, ordinari o straordinari in materie giuridiche o economiche che provvederà ad effettuare di ogni singolo candidato la valutazione curriculare, la prova tecnico pratica, ed il colloquio personale con specifica finalità di individuazione dei profili motivazionali dei candidati. La nominata Commissione provvederà ad effettuare tra i candidati del profilo professionale per cui l'istante ha formulato manifestazione di interesse, specifica valutazione curriculare ed altresì un colloquio al fine di verificare le attitudini dei partecipanti che hanno formulato la domanda.

Il punteggio massimo assegnabile ad ogni candidato sarà pari a 100.

Ad ognuna delle summenzionate prove sarà assegnato il seguente punteggio

- Valutazione del curriculum vitae, delle esperienze documentali e/o di precedenti esperienze professionali fino a 20 punti;
- Colloquio funzionale alla verifica dell'idoneità all'esecuzione delle prestazioni riferibili al livello per il quale il candidato ha aderito alla manifestazione di interesse fino a 50 punti, teso a valutare le conoscenze, le capacità tecniche e/o le skills riferibili al livello per il quale il candidato ha aderito alla manifestazione di interesse (esperienza maturata nel livello professionale di provenienza, competenze professionali, precedenti professionali, padronanza del ruolo, attitudini e potenzialità professionali) fino a 50 punti;
- Prova tecnico/pratica fino a 30 punti. Nel contesto del colloquio tecnico la Commissione darà seguito alla formulazione di un test tecnico di riscontro delle competenze riferibili alla conoscenza ed alla preparazione del candidato.

La mancata presentazione alle prove equivarrà a rinuncia.

Tutti gli atti, le operazioni, le valutazioni e le decisioni relative alle operazioni di valutazione saranno verbalizzati.

Ultimate le attività di selezione, la società formulerà una specifica graduatoria, nei limiti del contingentamento numerico di livelli contrattuali posti in selezione del presente avviso da cui Sviluppo Campania SpA attingerà al verificarsi delle esigenze operative e gestionali dalla Società ritenute necessarie in relazione all'organizzazione del lavoro ed all'operatività delle commesse in portafoglio.

Le progressioni di carriera/passaggi di livello non saranno assegnate da Sviluppo Campania SpA al verificarsi di fatti e/o oggettive circostanze ostative all'assegnazione della progressione di carriera al candidato quali, a miglior chiarimento e titolo esemplificativo ma non esaustivo:

- ❑ Indisponibilità volontaria;
- ❑ Mancata definizione della procedura amministrativa nei termini descritti nella parte delle norme finali.

Laddove il lavoratore assegnatario del maggior livello previsto in questo avviso di partecipazione dovesse esser titolare della voce retributiva individuale Ristrutturazione ex legge 15/2013, tale ultima sarà assorbita, a mezzo di accordo individuale in sede protetta e secondo le procedure di cui all'art 2113 del CC in misura pari alla differenza retributiva tempo per tempo sussistente tra il livello di cui il lavoratore è titolare all'atto della partecipazione all'avviso di selezione ed il maggior livello di cui il partecipante risulterà assegnatario in esito a questa procedura di selezione e/o in funzione e diretta correlazione dei successivi e futuri passaggi di livello riferibili alla carriera del lavoratore, con eccezione degli scatti di anzianità.

**ARTICOLO 5**  
**TRATTAMENTO ECONOMICO E NORME FINALI**

La domanda di partecipazione vincola il concorrente allo svolgimento della selezione ma non vincola la Società indicente all'immissione nel nuovo profilo professionale che resta subordinata alle condizioni essenziali, come tali previste e disciplinate dalle vigenti disposizioni di legge, di seguito descritte

- Espressa adesione ed accettazione del partecipante ad ognuna delle condizioni e previsioni di cui agli articoli 1, 2, 3 e 4 del presente avviso. Le adesioni ed accettazioni potranno esser formulate a mezzo dell'allegato modello A denominato Modello di partecipazione;
- Il trattamento giuridico ed economico sarà quello previsto dal livello retributivo dal CCNL Credito Abi, Fabi, First-Cisl, Fisac-Cgil, Uilca, Unisin-Unità Sindacale, Falcri, Silcea, Sinfub applicato dall'azienda per il quale il lavoratore ha formulato istanza di partecipazione.

La Società si riserva la possibilità, in qualsiasi momento della procedura, di non dare seguito alla medesima.

Tutti i dati personali di cui la Sviluppo Campania SpA entrerà in possesso per l'espletamento della presente procedura verranno trattati nel rispetto del Dlgs 196/2003 e successive modificazioni.

Tutta la procedura si svolgerà nel rispetto di quanto disposto dalla Legge n. 125 del 10/4/1991, che garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro, previsto dall'art. 57 del D.l.vo 165/2001 e s.m..

Il Direttore Generale