

Determinazione del Direttore Generale

n. 41 del 19-02-2025

RISORSE UMANE

PROVVEDIMENTO n. 8

OGGETTO: AVVISO PUBBLICO DI SELEZIONE COMPARATIVA, RISERVATA AI LAVORATORI ATTUALMENTE IN FORZA PRESSO SVILUPPO CAMPANIA S.P.A. PER L'ACQUISIZIONE DI PROFILI PROFESSIONALI MEDIANTE PASSAGGIO DI LIVELLO

IL DIRETTORE GENERALE

PREMESSO CHE

- a. Sviluppo Campania S.P.A. ai sensi della legge regionale 30 ottobre 2013, n. 15, come modificata dalla legge regionale n. 1 del 18.01.2016, svolge le funzioni concernenti lo sviluppo economico e del sistema territoriale regionale, nonché quelle necessarie al perseguimento delle finalità istituzionali dell'Ente in materia di comunicazione, ricerca e innovazione tecnologica, compresa quella attinente il sistema informativo e informatico. La società attua i piani, programmi e indirizzi della Regione Campania nelle suddette materie e per tali finalità opera a supporto del tessuto imprenditoriale delle piccole e medie imprese; essa può operare in proprio o tramite sua società partecipata anche come società finanziaria per azioni;
- b. la Regione Campania si avvale in via prioritaria di Sviluppo Campania per le attività ricadenti nelle materie indicate nell'oggetto sociale della sua società in house;
- c. il consiglio di amministrazione, a più riprese, ha sancito una serie di manovre sul personale relative alla gestione ed organizzazione delle risorse umane attualmente in forza presso Sviluppo Campania SpA nonché alle azioni utili al fine del riesame del modello organizzativo d'impresa attualmente in dotazione in conseguenza e per effetto delle nuove esigenze e dei diversi fabbisogni professionali riferibili alle commesse in portafoglio e/o di prossima assegnazione da parte del Socio Unico Regione Campania e, per quel che qui precede, nel contesto delle medesime deliberazione del CdA è stato altresì previsto di dar seguito a progressioni di carriera;
- d. le suddette progressioni devono tener conto che, laddove il lavoratore assegnatario del maggior livello previsto dovesse esser titolare della voce retributiva individuale Ristrutturazione ex legge 15/2013, tal ultimo sarà assorbito in misura pari alla differenza retributiva tempo per tempo sussistente tra il livello di cui il lavoratore è titolare all'atto della partecipazione all'avviso di selezione ed il maggior livello di cui il partecipante risulterà assegnatario in esito a questa procedura di selezione e/o agli ulteriori passaggi di livello riferibili alla carriera del lavoratore, con eccezione degli scatti di anzianità;
- e. nel medesimo documento è stato stabilito di procedere con avvisi di selezione / partecipazione per le finalità e gli obiettivi programmatici di cui alla summenzionata lett. c);

f. le problematiche sopra citate sono state oggetto di molteplici incontri sindacali in sede aziendale e di confronto con le categorie regionali. Il suddetto percorso ha portato ad un accordo sindacale approvato nell'assemblea generale dei lavoratori il 06.02.2025 e sottoscritto il 10.2.25;

Visto lo Statuto della Sviluppo Campania SpA ed in applicazione dei principi in esso individuati in termini di trasparenza, efficienza ed efficacia dell'azione amministrativa;

Vista la DGR 762/24 avente ad oggetto l'approvazione del Piano Operativo 2024/2026 ed al fine della progressiva sua attuazione;

Viste le dichiarazioni programmatiche formulate dal Consiglio di Amministrazione che ha deliberato il possibile inserimento di professionalità nuove e/o ulteriori rispetto alla pregressa esperienza gestionale ed all'attuale dotazione organica;

Dato atto, nel contesto delle deliberazioni di cui al punto che precede, di sopraggiunti e contingentati fabbisogni professionali correlati alla necessità di nuovi e diversi fabbisogni professionali al fine della concreta realizzazione delle commesse indicate nell'antescritto piano industriale;

Nel rispetto dei principi, anche di derivazione comunitaria, di trasparenza, pubblicità e imparzialità contenuti ed individuati dal legislatore al comma 3 dell'articolo 35 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;

DETERMINA

1. **di stabilire** che la presente determina costituisce a tutti gli effetti di legge un univoco ed unitario atto esecutivo direzionato a dare corso ad una modulare pluralità di avvisi da ritenersi, pertanto, tra essi funzionalmente interdipendenti, connessi e correlati al fine del raggiungimento dell'obiettivo programmatico formulato dal Consiglio di Amministrazione con le deliberazioni richiamate e con l'accordo sindacale sottoscritto il 10.2.25 come di seguito disciplinato;
2. **di indire** la seguente Manifestazione d'interesse riservata al personale interno: *Selezione comparativa, riservata ai lavoratori attualmente in forza presso SVILUPPO CAMPANIA SpA per l'acquisizione di profili professionali mediante passaggio di livello*;
3. **di approvare**, per farne parte integrante e sostanziale del presente atto, l'allegata Manifestazione d'interesse ed il relativo Modulo A;
4. **di invitare** il personale in possesso dei requisiti per partecipare alla *Selezione* di cui sopra presentando apposita istanza di partecipazione su base volontaria alla selezione utilizzando esclusivamente il modello allegato alla Manifestazione d'interesse, denominato Modulo A. In allegato all'istanza dovrà essere fornita documentazione attestante Il *Curriculum vitae et studiorum*, firmato in originale, che dettagli con cura i requisiti prescritti;
5. **di pubblicare** il presente atto sul sito della società per il tramite dell'ufficio Risorse Umane;
6. **di inviare** il presente provvedimento con i relativi allegati al personale tutto per il tramite dell'ufficio del Personale (modulo A in formato PDF ed Editabile).

Il Direttore Generale

IL DIRETTORE GENERALE
DOTT. FORTUNATO POLIZIO

Documento firmato digitalmente
(D. Lgs. 7/03/2005 n. 82 e s.m.i.)